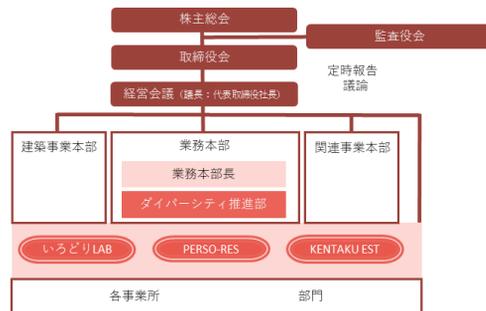


ダイバーシティ推進体制

「経営会議」「取締役会」の場で、定期的にダイバーシティ推進に関連する取り組み、アクションプランをはじめとする事項の情報共有を図り、議論・意見交換を行っています。



■ PERSO-RES(パソリス)

開達な組織風土の醸成を目的に、「会社を変えよう／良くしよう」と本気で考えるメンバーを公募し、ダイバーシティ推進をテーマに、定期的なワークショップを実施しています。本社と支店間のコミュニケーションを図りながら現場の声を吸い上げ、実態に沿った活動をしています。

■ いろどりLAB

2019年4月より、すべての従業員の活躍を目指すプロジェクト「いろどりLAB（ラボ）」が発足しました。発足当初は社内の女性活躍をさらに推進するためのプロジェクトとして発足しましたが、活動を重ねる中で、女性に限定することなくすべての従業員が活躍することが企業の持続的成長に不可欠であるとの考えに至り、「十人十色を活かせる企業に。」をスローガンに活動をしています。

活動スローガン

ずっとここで。十人十色を活かせる企業に。

ビジョン

- ①いきいきと長く働ける（働きたいと思える）企業
- ②それぞれの働き方、キャリアを実現できる企業

プロジェクトから派生した制度

ダイバーシティWEBサイト

[「新たに導入・拡充した制度」](#)

関連リンク

[ニュースレター](#)



■ KENTAKU EST

LGBTQを支援できる環境の基盤と当事者の心のよりどころとする社内ネットワークを構築しています。

■ イクボス企業同盟

多様な人材の活躍にはダイバーシティマネジメントが要となります。管理職の意識改革および育成・支援を目的に 2016年4月 NPO法人ファザリング・ジャパンが運営する「イクボス企業同盟」に加盟しました。

関連リンク

[イクボス企業同盟について](#)



■ 相談窓口の設置

社内外に、働き方、就業継続に関する相談を受け付ける窓口を設けています。

■ 情報発信と共有

定期的なメールマガジン（ダイバーシティ通信）や「社内報」、社内イントラネット、音声配信などの社内コミュニケーションツールを通じて、各組織で実施している働き方改革への取り組みの事例公開や福利厚生性制度の周知、新制度の発信など情報共有に努めています。

■ ミライノベーター（社内ベンチャー制度）

～従業員のアイデアを吸い上げて事業化につなげるプラットフォーム～

当社グループの従業員であれば誰でも参加することができる社内ベンチャー制度「ミライノベーター」を2020年4月より開始しました。新規事業の創出と社内起業家支援、また全従業員が能動的に企画立案できる企業風土の創出を目指しています。

