

2025 年 11 月 28 日

大東建託株式会社

【ダイバーシティ】「PRIDE 指標 2025」で 3 年連続のゴールド認定を獲得 LGBTQ 支援者の顕在化、従業員へ理解を促進する取り組みが評価

大東建託株式会社は、11 月 14 日、work with Pride^{※1} が策定する、職場における LGBTQ+^{※2} の取り組み評価指標である「PRIDE 指標 2025」で、3 年連続となるゴールド認定を獲得しました。

当社では、人的資本経営に注力し、持続的成長のためにダイバーシティを推進しています。2024 年度からは「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I^{※3})」を掲げ、DE&I に沿った制度や機会を提供することで、従業員の個性を生かしたイノベーションを促進しています。

当社は今後も、「みんなの個性を、会社の力に」をテーマに、多様性を強みとする組織づくりを目指します。

なお、当社グループの認定状況は下記をご参照ください。

※1 企業などの団体において LGBTQ+ に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体

work with Pride WEB サイト「PRIDE 指標とは」>><https://workwithpride.jp/pride-i/>

※2 レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダー・クエスチョニングなどの「性的マイノリティ」の総称の一つ

※3 多様性(Diversity)、公平性(Equity)、包摂性(Inclusion)の頭文字をとった言葉で、企業経営における人的資本活用の考え方

以上

■大東建託グループ各社の認定状況

- ・ 大東建託株式会社(3 年連続ゴールド認定)
- ・ 大東建託パートナーズ株式会社(3 年連続ゴールド認定)
- ・ 大東建託リーシング株式会社(シルバー認定)
- ・ ハウスコム株式会社(ゴールド認定)

■2025 年大東建託の取り組み事例

- ・ LGBTQ に関する基礎研修の実施
- ・ LGBTQ の支援者(ALLY)にステッカーを配布
- ・ 事例から学ぶ社内ワークショップを有志者へ開催
- ・ 性的マイノリティの理解者を支援する運動を推進「KENTAKU EST(ケンタクエスト)」



■関連情報

大東建託 ダイバーシティ (DE&I) WEB サイト

<https://www.kentaku.co.jp/diversity/>