

2024 年 12 月 18 日
大東建託株式会社

「D&I Award2024」最高位のベストワークプレイスに 4 年連続で認定 多様性が強みとなる組織づくり“十人十色を活かす”を目指す

大東建託株式会社、および大東建託グループ 3 社は、12 月 18 日、株式会社 JobRainbow が主催し、企業のダイバーシティ&インクルージョンを評価して認定・表彰する「D&I Award 2024」※¹において、4 年連続でベストワークプレイスに認定されました。なお、大東建託グループの大東建託リーシング株式会社、大東建託パートナーズ株式会社、ハウスコム株式会社も同様に、ベストワークプレイスに認定されています。

※ 1 D&I Award 公式 WEB サイト <https://diaward.jobrainbow.jp/about>

■「D&I Award 2024」概要

本アワードは、D&I に取り組む企業を認定・表彰することで、社会の D&I を推進し、“D&I があたりまえの社会”を実現することを目指す日本最大のアワードです。

ジェンダーギャップ、LGBT、障がい、多文化共生、育児・介護の 5 つの観点から構成された 100 項目で、企業の D&I の取組みを幅広い尺度で評価し、100 点満点で採点したスコアに応じ 4 種類※²の認定が付与されます。

※ 2 ビギナー（スコア 1～20 点）、スタンダード（スコア 21～60 点）、アドバンス（スコア 61～80 点）、ベストワークプレイス（スコア 81～100 点）の 4 種類



ベストワークプレイス
認定ロゴ

■取り組み事例

<女性育成プログラム第 2 期始動>

建設業界で初めてクォータ制を導入し、女性管理職の育成と登用を推進しています。2021 年 10 月に導入した第 1 期女性育成プログラムが 2024 年 4 月 1 日に終了し、女性管理職の比率が 6.5%と過去最高を更新しました。2024 年 4 月からは第 2 期を開始し、営業職や技術職など女性が少ない分野でも各職種に応じた女性活躍推進の取り組みが始まっています。

<PRIDE 月間の開催>

昨年に続き 2024 年 6 月も PRIDE 月間を開催し、グループ会社主催の PRIDE 月間記念イベントに協賛・参加しました。今年度は LGBT 当事者と ALLY※³による社内ネットワーク「KENTAKU EST（エスト）」と、支店と本社協働のダイバーシティ推進ワークショップ「PERSO-RES（パソリス）」の合同企画で、LGBTQ に関する学びとディスカッションの場を提供。イベントの実施とあわせて、過去に実施した研修動画を再周知することにより、「KENTAKU EST」への参加希望者が増加しました。

※ 3 LGBT の人たちの活動を支持し、支援している人たちのこと

<ダイバーシティマネジメントを意識した評価制度へ>

営業成績や収益だけでなく、プロセスや就労環境にも着目した評価指標として「支店健全経営ランキング」を導入。男性の育児休業取得率や障がい者雇用率なども評価に含まれ、支店の健全性を促進。2024 年度からはこのランキングを支店長の賞与評価に組み込み、働きやすく働きがいのある環境を整え、社員の力の最大化を図っています。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン WEB サイト：<https://www.kentaku.co.jp/diversity/>