

2024年6月25日

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン中期経営計画公開

「みんなの個性を、会社の力に」をテーマに多様性が強みとなる組織づくりを目指す

大東建託株式会社（本社：東京都港区、代表取締役 社長執行役員 CEO：竹内啓）は、このたび、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）中期経営計画（2024年度～2026年度）」を新たに作成し、当社Webサイト（<https://www.kentaku.co.jp/corporate/ir/midplan.html>）に公開しましたのでお知らせします。

当社は、人材が当社最大のキャピタルであるという考えから「人的資本経営」を推進しており、企業の持続的な成長には、個を尊重し認め合い生かしていく「ダイバーシティ」が不可欠だという考えから、多様性が強みとなる“十人十色を活かせる”組織づくりと、多様な目線で挑戦する“コミュニケーションの質”に向けた取り組みを実施しています。

今後も中期経営計画に基づき、トップダウンとボトムアップの両輪でDE&Iを一層推進していきます。



■ 大東建託のダイバーシティ宣言

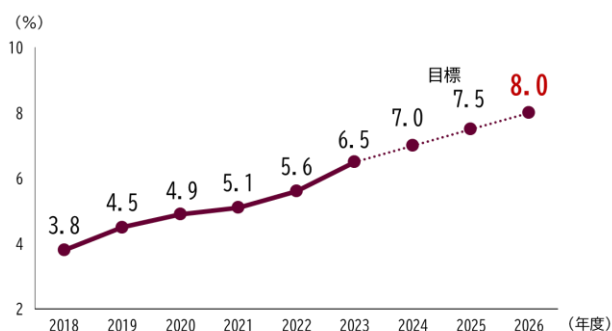
- ・ 個性を尊重し多様性を認め、公平な機会を提供することで、能力を最大限発揮できる企業風土・文化を目指します。
- ・ 誰もが成長し、チャレンジできる組織風土の醸成に向けて「働きがい」と「働きやすさ」を追求していきます。
- ・ ダイバーシティ推進を経営戦略として取り組み、新たな価値創造をし続けられる持続可能な企業を目指します。

■ 数値目標（KPI）

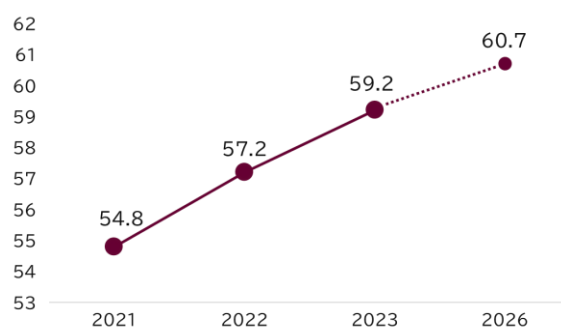
- ・ 2026年度の女性管理職比率8.0%（2027年4月1日時点）
- ・ 2027年11月の調査でエンゲージメント・レーティング※2「AA」、エンゲージメントスコア※1「60.7」

※1「エンゲージメントスコア」「エンゲージメント・レーティング」はリンクアンドモチベーションの登録商標

〈女性管理職比率推移〉



〈エンゲージメントスコア推移〉



■ 関連データ

項目	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
	実績	計画		
平均残業時間	16.00h	15.75h	15.50h	15.25h
有給休暇取得率	84.3%	80.0%	80.0%	80.0%
男性育児休業取得率 (1年以内に取得人数/期中にお子さんが産まれた人数)	113.3%	100%	100%	100%
女性労働者割合	16.1%	16.8%	17.5%	18.2%
女性採用者割合	23.3%	24.2%	24.7%	25.3%
女性管理職割合(2023年度:2024年4月1日時点)	6.5%	7.0%	7.5%	8.0%
女性役員割合	8.3%	13.3%	13.3%	20.0%
健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
二次検査受診率	100%	100%	100%	100%
ストレスチェック受検率	95.4%	92.0	92.0	92.0
高ストレス者割合	11.7%	11.5%	11.2%	11.0%
プレゼンティーイズム(損失割合)	25.8%	25.5%	25.0%	23.0%
アブセンティーイズム	3.2日	3.1日	3.0日	2.9日
ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント	3.1点	3.1点	3.2点	3.3点

■ 主な取り組み

- ・個性を活かす … ジェンダー平等、シニア、若手活躍、「知と経験」と DEI、職種別支援 など
- ・つながる … パーパス、経営戦略への浸透、従業員への共感、経営層コミットメント など
- ・対話考動 … DE&I 理解、コミュニケーション活性化、闊達な職場風土、働きがい働きやすさ など
- ・Well Being … 長時間労働削減、ワークライフバランス、エンゲージメント向上 など

■ 女性取締役の2名の選任

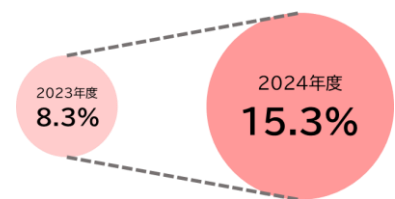
2024年6月25日の株主総会をもって女性の社外取締役が2名選任され、女性取締役比率が8.3%から15.3%へ7ポイント増加しました。略歴並びに社外取締りに選任された理由は『第50期 定時株主総会招集ご通知』に開示しています。

<https://www.kentaku.co.jp/corporate/ir/psbudc000000qwd-att/aqehc400000jlf dg.pdf>

また、2023年度の当社の取り組みは、当社のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン Web サイトにて『2023年度活動報告』として開示しています。

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン Web サイト

<https://www.kentaku.co.jp/diversity/>



〈関連ニュースリリース〉

2024年4月30日 【女性活躍推進】「女性育成プログラム」実施により過去最高の女性管理職比率を達成
https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2024/letter_joseiikuseipg_20240430.html

2024年05月29日 支店長の賞与評価に「健全経営」を重視した評価制度を導入
https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2024/release_dices_240529.html

【お問い合わせ先】 大東建託株式会社 広報部 広報課
〒108-8211 東京都港区港南 2-16-1 WEB サイト | <https://www.kentaku.co.jp/>
TEL | 03-6718-9174 / FAX | 03-6718-9274 / E-mail | koho@kentaku.co.jp