

2024年3月28日  
報道関係者各位

## 奨学金返還支援制度の導入について

### 若手社員の自己投資の機会を増やし、キャリア形成を後押し

大東建託株式会社(所在地:東京都港区、代表取締役社長執行役員:竹内啓)は、2024年4月1日より、2020年度以降の新卒採用入社者を対象とした「奨学金返還支援制度」を導入します。

本制度は奨学金を返還する社員に対し、年間10万円を代理返還・支給するもので、若手社員の経済的・心理的負担を軽減することにより、安心して就業できる環境を整えること目的としています。

国内人口が減少し、技術者不足が進展する環境のもと、建設業界でも、人材不足が大きな課題となっていることから、本制度の導入で人材の確保と定着を推進していきます。

#### <ポイント>

- 2020年度以降の新卒採用入社者を対象とした「奨学金返還支援制度」を導入
- 年間最大10万円を代理返還または支給
- 若手社員の経済的・心理的負担を軽減し、安心して就業できる環境を整える

#### ■ 制度概要

対 象 者	2020年度以降の新卒採用入社者(管理職を除く)
支 給 金 額	年間最大10万円
支 給 期 間	最大5年、総額50万円
支 給 時 期	毎年12月
支 給 方 法	日本学生支援機構利用者:当社が代理返還 その他奨学金利用者:冬季賞与時に支給

#### ■ 制度導入の背景

日本学生支援機構の「令和2年度 学生生活調査」によると、奨学金を受給している大学生の割合は49.6%で、約2人に1人となっています。奨学金を借りる学生の割合は上昇している一方で、その返済は新社会人にとって大きな負担となっています。

当社の若手社員においても約半数が奨学金を利用しているほか、本年4月に入社を予定している178名の新入社員の中の多くも奨学金を借りていることが予想されます。当社は、若手社員の奨学金返済のバックアップをすることで、自己投資の機会を増やすと共に、経済的・心理的負担を軽減し職務に集中できる環境を構築することで、今後のキャリア形成につなげてほしいと考えています。



2023年4月3日、  
4年振りとなる対面での令和5年度入社式の様子  
(グランドプリンスホテル新高輪)

## ■ 令和6年度大東建託グループ入社式概要

日 時： 令和6年4月1日(月)16時～  
場 所： グランドプリンスホテル新高輪(東京都港区)  
入社予定人数： 大東建託178名、大東建託リーシング68名、大東建託パートナーズ48名

## ■ 入社後の教育体制について

入社後は、およそ1ヶ月間の「新人社員研修」で、ビジネスマナー、社業理解、職種別の基礎知識などを習得後、各事業所へ配属となります。配属後は定期的なサポートや職種別の資格取得支援や実務スキルアップ研修など、継続的なフォロー体制を整えています。

## ■ 会社概要

〈 大東建託株式会社 〉

所在地： 東京都港区港南二丁目16番1号 品川イーストワンタワー  
代表者： 代表取締役 社長執行役員 竹内啓  
設立： 1974年6月20日  
資本金： 29,060百万円  
グループ会社： 22社※  
拠点数： 639拠点※(主要グループ3社計)  
従業員数： 17,851名※(グループ連結)  
事業内容： 建物賃貸事業の企画・建築、不動産の仲介・管理、およびガス供給などの関連事業  
Webサイト： <https://www.kentaku.co.jp/>  
決算情報： 売上/1兆6,576億円、営業利益/1,000億円(2023年3月期)

※ 2023年3月31日時点