

2024年3月22日

報道関係者各位

【女性活躍推進】**令和5年度「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」に初選定
「共働き・共育て」を可能にする両立支援が評価**

大東建託株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長執行役員:竹内啓)は、3月21日、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「なでしこ銘柄」選定において「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」※1に選定されました。なでしこ銘柄の選定は令和3年度「なでしこ銘柄2022」に続いての選定となります。

2012年に開始された、女性活躍推進に優れた企業を選定する「なでしこ銘柄」は、「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」を両輪で進める企業を選定するのに対し、今年度より新たに選定される「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」は、「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」に関する取り組みが特に優れた企業を選定しています。

※1 「なでしこ銘柄」、「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」については、2つの応募が可能ですが、「なでしこ銘柄」に選定された企業は、「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」には選定されません。

《なでしこ銘柄 WEBサイト》 <https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

**■ 「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」とは**

「なでしこ銘柄」は、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速化していくことを狙いとしており、今年度で12年目を迎えます。

今年度は「なでしこ銘柄」とは別に、両立支援への評価に重きを置いた新たなカテゴリー「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」が創設され、女性活躍に取り組む企業の裾野拡大を図っています。

■ 大東建託の「共働き・共育て」を可能にする両立支援制度

当社は、ダイバーシティを経営戦略として推進すべく、2023年度を最終年度とする中期経営計画に「ダイバーシティ推進編」を開示しています。2023年度は人的資本経営を推進し、従業員の成長や組織のエンゲージメント力を高め、企業価値の向上に資する人事施策を積極的に実施しています。

今回「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」の選出は従業員からの声を収集しやすい風土や体制づくりに注力し、集められた声をもとに制度の見直しや職場環境の改善に関する取り組みが評価されたことによるものです。

≫ 中期経営計画「ダイバーシティ推進編」

<https://www.kentaku.co.jp/corporate/ir/midplan.html>

≫ 大東建託の「共働き・共育て」を可能にする両立支援制度

<https://www.kentaku.co.jp/diversity/work-life-balance/>

■ 大東建託株式会社 会社概要

所在地 : 東京都港区港南二丁目16番1号 品川イーストワンタワー
代表者 : 代表取締役 社長執行役員 竹内啓
設立 : 1974年6月20日
資本金 : 29,060百万円
グループ会社 : 22社※2
拠点数 : 639拠点※2(主要グループ3社計)
従業員数 : 17,851名※2(グループ連結)
事業内容 : 建物賃貸事業の企画・建築、不動産の仲介・管理、およびガス供給などの関連事業
Webサイト : <https://www.kentaku.co.jp/>
決算情報 : 売上/1兆6,576億円、営業利益/1,000億円(2023年3月期)

※2 2023年3月31日時点

大東建託グループ 7つのマテリアリティ



本件に関するお問い合わせ | 大東建託株式会社 広報部 / TEL | 03-6718-9174 / メール | koho@kentaku.co.jp