

2023年11月27日

報道関係者各位

子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得 多様な制度により、ライフステージにあった働き方を推進

大東建託株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長執行役員:竹内啓)は、11月10日、厚生労働大臣より次世代育成支援対策推進法に基づく一定の基準を満たした企業として「くるみん」認定を受けました。「くるみん認定」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が取得できるものです。当社では、産休、育休などの制度に加えて、多様なライフステージ、生活環境等に柔軟に対応できるよう様々な制度を整備しています。今後も、従業員一人ひとりのワークライフバランスを重視し、仕事とライフイベントを両立しながらキャリアアップができる職場環境の実現を目指します。

» [厚生労働省 くるみん](#)



■ 今回達成した「一般事業主行動計画」

1. 基本方針

社員が仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない労働者も含めた多様な労働条件の整備に取り組み、全ての社員がその能力を十分に発揮できる企業を目指す。

2. 計画期間:2020年6月1日~2023年3月31日(2年9カ月)

3. 計画内容および実施目標時期

- ①女性の就業継続と活躍推進に向けて職場環境を構築する
- ②男性の産児・育児休暇の取得を促進する
- ③所定外労働時間削減のための措置を実施する

■ 認定基準を満たした主な取り組み

- 2017年にフレックス制度導入、2019年より施工管理職におけるフリーフレックスタイム制度の導入
- 2019年より、男性の育児休業義務化取得率100%を継続
- 2020年より、不妊治療休暇、マタニティ休暇、看護休暇、介護休暇が対象を家族休暇とし、年次有給休暇とは別に年間5日間付与
- 2021年10月より、女性管理職の育成・登用に特化した、「女性育成プログラム」を導入

〈関連ニュースリリース〉

ケアパートナー 次世代認定マーク「くるみん」取得(2020年11月10日)

https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2020/kurumin_care-partner2020.html

〈ダイバーシティ&インクルージョンWebサイト〉

当社のダイバーシティ&インクルージョンに関する姿勢や取り組み内容を当社Webサイト上で紹介しています。

<https://www.kentaku.co.jp/diversity/>

■ 大東建託株式会社概要

所在地	: 東京都港区港南二丁目16番1号 品川イーストワンタワー
代表者	: 代表取締役 社長執行役員 竹内啓
設立	: 1974年6月20日
資本金	: 29,060百万円
グループ会社	: 22社※
拠点数	: 639拠点※(主要グループ3社計)
従業員数	: 17,851名※(グループ連結)
事業内容	: 建物賃貸事業の企画・建築、不動産の仲介・管理、およびガス供給などの関連事業
Webサイト	: https://www.kentaku.co.jp/
決算情報	: 売上/1兆6,576億円、営業利益/1,000億円(2023年3月期)

※ 2023年3月31日時点

大東建託グループ 7つのマテリアリティ



本件に関するお問い合わせ | 大東建託株式会社 広報部 / TEL | 03-6718-9174 / メール | koho@kentaku.co.jp