

2023年5月30日
報道関係者各位
【LGBTQ】



JustCo DK、6月15日にLGBTQの権利啓発イベントを開催 プライド月間に合わせ「アライ」の増加促進を目指す

JustCo Holdings Pte.Ltd(本社:シンガポール、CEO:コン・ウェン・シン)との合併会社である大東建託グループのJustCo DK Japan株式会社(本社:東京都港区、代表取締役:守義浩、同:コン・ウェン・シン)は、世界各地でLGBTQの権利を啓発する活動・イベントが実施されるプライド月間(毎年6月)に合わせ、6月15日、JustCo新宿ミライナタワーにおいて、選択的夫婦別姓の法制化を中心にジェンダー平等を推進している「選択的夫婦別姓・全国陳情アクション」と共同でトークイベントを開催します。(参加費無料)

本イベントは、日本におけるLGBTQへの権利保障がなかなか進展しない状況に対し、生活上の困難や、無意識の差別を是正するための活動を理解し支援する人「アライ(Ally)」の増加促進を目指すものです。同社は本年3月にも、国際女性デーに合わせたジェンダー平等についてのトークイベントを開催しており、今回が2回目の開催となります。

<ポイント>

- プライド月間に合わせたトークイベント開催で、「アライ」の増加促進を目指す
- テーマは「Let's Talk About Us Vol.2 私はLGBTQ+アライ(Ally)、アナタは？」
- 参加費:無料/会場定員:先着40名/オンライン定員:上限なし



2023 オンライン会場 **無制限** / 新宿会場 **40名** LGBTQ+プライド月間記念トークイベント

6.15 木 18:30
THU 20:30

JustCo 新宿ミライナタワー 18F

Let's Talk About Us Vol.2
私はLGBTQ+アライ(Ally)、アナタは？

- 参加無料 / 軽食あり -

多様性ってなんで大事なの？何が差別になる？アライってなに？
みんなと一緒に考えてみませんか？

■ LGBTQ権利啓発のためのプライド月間イベントを企画、日本の進展遅れに対応

毎年6月は「プライド月間」と呼ばれ、世界各地でLGBTQの権利を啓発する活動・イベントが実施され、企業の取り組みやアライを増やす活動が注目される時期になっています。しかし日本においては、LGBTQの権利保障が遅々として進まない状況が課題となっています。このため、G7とEUの駐日大使が法整備を促す書簡を作成するなど、政府内でもLGBTQ理解増進法案の議論が進行中です。そこで同社は本イベントの企画を通じ、LGBTQへの理解を深め、無意識の差別や生活上の困難を解消する契機とすることを目指します。

■ イベント概要

- 日時 : 2023年6月15 日(木) 18時30分～20時30分
会場 : JustCo新宿ミライナタワー
東京都新宿区新宿 4-1-6 JR新宿ミライナタワー18階
アクセス : 新宿駅 ミライナタワー改札 直結
テーマ : プライド月間記念トークイベント
「Let's Talk About Us Vol.2 私はLGBTQ+アライ(Ally)、アナタは？」
主催(共催) : JustCo DK Japan株式会社、選択的夫婦別姓・全国陳情アクション
協賛 : 大東建託株式会社、NTTビズリンク株式会社
進行 : JustCo DK Japan株式会社 鈴木省吾
選択的夫婦別姓・全国陳情アクション 井田奈穂
登壇者(敬称略): (一社)日本経済団体連合会ソーシャル・コミュニケーション本部統括主幹/
CATCHY代表 大山 みこ
アクサ・ホールディングス・ジャパン株式会社 代表取締役社長兼CEO 安淵 聖司
編集者/ライター 山縣 真矢
株式会社IRIS 代表取締役CEO 須藤 啓光
臨床心理士/公認心理士 みたらし 加奈
申込方法 : <https://letstalk20230615.peatix.com/>
会場定員 : 40名
オンライン定員 : 上限なし



JustCo新宿ミライナタワー

■ 大東建託でも、多様な人材が公平に個性や能力を発揮できる環境整備を目指す

大東建託では、2020年10月に社員の行動基準となる行動規範を一部改定し、性的指向や性自認に関する差別的言動を行わないことを明記しました。2021年7月には、性的マイノリティに配慮した社内制度の適用を開始し、同性パートナーとの関係性を“婚姻相当”とみなす「ファミリーシップ制度」や、仕事上で本名以外の氏名を使用できる「ビジネスネーム」を導入する他、性的マイノリティの方々が働きやすい環境を整えました。さらに、当事者とアライによる社内ネットワークを立ち上げ、性自認や性的指向にかかわらず理解を深める取り組みを行っています。これらの取り組みの成果として、「D&I Award」にて最高位の「ベストワークプレイス」に2年連続で認定されました。

大東建託は、今回のイベント協賛を通じて、LGBTQへの理解促進や、支援の輪の拡大をはかりながら、さまざまな価値観や考え方を持つ多様な人材が、公平に個性や能力を発揮できる環境の整備を目指します。

大東建託ダイバーシティWebサイト: <https://www.kentaku.co.jp/diversity/>

■ JustCoのご紹介

JustCo(ジャストコ)は、2011年にシンガポールで設立。現在は10万人以上の会員を擁し、アジア主要都市で合計40拠点以上を展開している、フレキシブルオフィス市場のアジアにおけるリーディングカンパニーです。日本では、日本では大東建託株式会社と提携し合併会社「JustCo DK Japan株式会社」を設立。渋谷ヒカリエ、新宿ミライナタワー、東京駅グラントウキョウサウスタワーなど、東京を代表するターミナル駅に直結したハイグレードなオフィスビルに400席以上の大型コワーキングスペースを展開しています。

オフィシャルWebサイト: <https://www.justcoglobal.com/jp/>

■ 関連情報

- 2023.04.18 【ダイバーシティ】入居者様ダイバーシティに向けた新たな取り組みを開始『Open Room Project』で十人十色の暮らしをサポート
https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2023/release_orp_0418.html
- 2023.02.14 【ダイバーシティ】「D&I Award 2022」最高位の『ベストワークプレイス』に2年連続認定
多様な働き方を促進し、働きがいのある職場環境作りを
https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2023/information_dandi2022_0214.html
- 2022.11.22 【ダイバーシティ】「PRIDE指標2022」においてシルバー認定を取得
LGBTQに配慮した社内制度や研修体制が評価
https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2022/info_diversity_pride_20221122.html
- 2021.06.30 性的マイノリティに配慮した社内制度を適用
福利厚生において同性パートナーとの関係性を“婚姻相当”とみなす
https://www.kentaku.co.jp/corporate/pr/info/2021/minority_seido_0630.html

■ 大東建託グループ概要

大東建託グループは、2019年より開始した中期経営計画「新5か年計画」において、「夢や将来を託せる企業、誇れる企業」を目標に掲げ、賃貸住宅専業から総合賃貸業を核とした「生活総合支援企業」を目指しています。社会の変化を成長の機会と捉え、特に注力すべき重要課題を「大東建託グループ7つのマテリアリティ」に定め、グループ全体でサステナビリティ経営を推進しています。

今後も大東建託グループは、豊かな暮らしを支える企業として、ステークホルダーのみなさまと共に、事業活動の発展と持続可能な社会の実現に向け、取り組んでいきます。



<大東建託株式会社概要>

- 会社名 : 大東建託株式会社
所在地 : 東京都港区港南二丁目16番1号 品川イーストワンタワー
代表者 : 代表取締役社長執行役員 竹内啓
設立 : 1974年6月20日
資本金 : 29,060百万円
グループ会社 : 22社※
拠点数 : 639拠点※(主要グループ3社計)
従業員数 : 17,851名※(グループ連結)
事業内容 : 建物賃貸事業の企画・建築、不動産の仲介・管理、およびガス供給などの関連事業
Webサイト : <https://www.kentaku.co.jp/>
決算情報 : 売上/1兆6,576億円、営業利益/1,000億円(2023年3月期)

※ 2023年3月31日時点