

2023年4月11日  
報道関係者各位

## 【福利厚生】

# 「ハタラクエール2023」で『優良福利厚生法人(部門賞)』を受賞 福利厚生に熱意的に取り組む姿勢が評価

大東建託株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長執行役員:竹内啓)は、3月13日、福利厚生表彰・認証制度実行委員会が実施する、福利厚生の充実・活用に力を入れている法人を表彰する認証制度「ハタラクエール2023」※において、『優良福利厚生法人(部門)』のうち、「経営者および福利厚生担当者の福利厚生への取り組みへの理念・ポリシー・思い」のスコアが特に高い企業に送られる、「福利厚生への熱意部門」に選出されました。

併せて、当社グループの大東建託パートナーズ株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:守義浩)も、福利厚生の充実・活用に意欲のある企業へ送られる「福利厚生推進法人」に選出されました。

※ ハタラクエールとは(<https://fukurikosei-hyosyo.com/>)

### <ポイント>

- ・ 大東建託は昨年度の『優良福利厚生法人(総合)』受賞に続き、2年連続の受賞
- ・ 評価ポイントは、経営層および福利厚生担当者の福利厚生へ熱意的に取り組む姿勢



## ■ 受賞ポイント・講評

当社は、社員一人ひとりがやりがいを感じてチャレンジできる、活力がみなぎる職場環境づくりを推進するため、さまざまな福利厚生制度の導入、また、従業員の声を踏まえ、福利厚生の改善を行ってきました。この度の受賞は、健康経営、働き方改革も含め、経営層や福利厚生担当者が福利厚生に熱意的に取り組んでいる点、また経営の一手段として福利厚生を活用している点が評価されたものです。

## ■ 当社の福利厚生制度一例

- 柔軟な働き方 : 退職時に事前に申請しておくことで優先的に再入社を認めるカムバックパス制度
- 家庭との両立 : 不妊治療休暇休業、マタニティー休暇休業、配偶者転勤休業制度
- 育児との両立 : 男性育児休業の取得義務化、配偶者出産特別休暇、女性施工管理職の職種転換制度
- LGBTQ : 本名とは別の名前を仕事上で使用することを認めるビジネスネームの採用
- 能力開発 : 同性パートナーとの関係性を“婚姻相当”とみなすファミリーシップ制度
- その他 : 女性管理職の育成・登用に向けた女性育成プログラム(クォーター制)
- その他 : 所定の勤続年数に達した従業員に特別休暇・賞与を付与する勤続表彰制度

<ダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組み詳細について>

大東建託 <https://www.kentaku.co.jp/diversity/>

大東建託パートナーズ [https://www.kentaku-partners.com/recruit\\_daipa/welfare/index.html](https://www.kentaku-partners.com/recruit_daipa/welfare/index.html)

大東建託グループ 7つのマテリアリティ

本件に関するお問い合わせ | 大東建託株式会社 広報部 / TEL | 03-6718-9174 / メール | [koho@kentaku.co.jp](mailto:koho@kentaku.co.jp)