

2022年3月24日

報道関係者各位

【福利厚生】

「ハタラクエール2022」で最上位の『優良福利厚生法人(総合)』を受賞
多様な従業員に対する制度の充実さが評価

大東建託株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:小林克満)は、3月22日、福利厚生表彰・認証制度実行委員会が実施する、福利厚生の充実・活用に力を入れている法人を表彰する認証制度「ハタラクエール2022」※1において、特に優れた取り組みを行う法人5社に与えられる『優良福利厚生法人(総合)』を受賞しました。

※1 ハタラクエールとは(<https://fukurikosei-hyosyo.com/>)

■ 受賞ポイント・講評

当社は、2015年より人事部内にダイバーシティ推進課を設置し、社員一人ひとりがやりがいを感じてチャレンジできる、活力がみなぎる職場環境づくりを推進するため、さまざまな福利厚生制度を導入してきました。

昨今は、「働きやすさ」や「働きがい」を軸に従業員エンゲージメントの向上を目指し、制度や職場環境の整備をしています。

この度の受賞は、多様な従業員に対する制度が導入されていること、時代の変化に合った制度が導入されていることが評価されたものです。



■ 当社の福利厚生制度一例

- 多様化する従業員に対する制度
 - ・ 柔軟な働き方 : 在宅勤務、フレックスタイム制、勤務地限定制度、本社所属社員が地元に戻って業務可能な勤務形態
 - ・ 家庭との両立 : 不妊治療休暇、不妊治療休業、マタニティー休暇、配偶者転勤退職制度、遠距離異動サポート
 - ・ 育児との両立 : 子の看護休暇・育児短時間勤務制度(子の中学就学終期まで)、男性育児休業の取得義務化
 - ・ 介護との両立 : 介護休暇、看護休暇、介護短時間勤務制度
 - ・ 障がい者活躍 : 入社時年次有給休暇を通常日数に上乗せして付与、障がい者の正社員雇用制度
 - ・ LGBTQ : 同性パートナーとの関係性を「婚姻相当」とみなすファミリーシップ制度
- 自己啓発・能力開発
 - ・ 女性管理職の育成・登用に向けた女性育成プログラム始動
 - ・ 外部セミナー、研修、資格取得支援(受講費用の補助、資格の受験料・認定料・更新料・合格奨励金)
- 医療・保険・健康経営
 - ・ インフルエンザ予防接種補助金、禁煙外来補助金、生活習慣改善支援
 - ・ 団体長期所得補償保険(GLTD)/三大疾病保険制度による私傷病時の収入をサポート
 - ・ 従業員エンゲージメント調査の実施
- その他の生活・余暇
 - ・ 在宅勤務手当の支給
 - ・ 福利厚生パッケージサービス「ベネフィット・ステーション」

ダイバーシティ&インクルージョンに関する当社の取り組みを紹介(<https://www.kentaku.co.jp/diversity/>)