

報道関係各位

2011年9月21日

**当社特例子会社の「大東コーポレートサービス」が
「障害者雇用職場改善好事例」で3年連続4回目の表彰！**

当社の特例子会社（※1）の大東コーポレートサービス株式会社では、このたび、厚生労働省および独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構が主催する「平成23年度障害者雇用職場改善好事例」において、優秀賞（独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長賞）を受賞いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。



記

1. 「障害者雇用職場改善好事例」とは

独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構が、障害者を雇用する事業所で行われている雇用管理・雇用環境の改善などの様々な取り組みを募集し、優秀事例を表彰する制度です。他の事業所のモデルとなる好事例を広く一般に周知することで、企業における障害者の雇用と職域の拡大、職場定着の促進を図る目的で実施されています。

2. 優秀賞（独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長賞）受賞の理由

今年度は「発達障害の新規雇用又は職場定着」をテーマに募集が行われ、大東コーポレートサービスが優秀賞（独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長賞）を受賞しました。

同社では指導員である障害者職業生活相談員の体制を充実させるとともに、トラブルに対してSST（ソーシャルスキルトレーニング）（※2）を活用し、職場環境の改善につなげています。また、モチベーション向上を目的とした2週間ごとの目標設定、ジョブローテーション等の工夫や休憩時間の過ごし方に対する支援など、障害者従業員に対し、幅広い配慮を行っている点について評価いただきました。

3. 3年連続4度目の受賞

大東コーポレートサービスは、平成19年度に「知的障害者のための職場改善好事例」で最優秀賞（厚生労働大臣賞）を受賞、平成21年度の「精神障害者の新規雇用又は職場復帰に向けた職場改善」および平成22年度の「上肢に障害を有する肢体不自由者のための職場改善」にて優秀賞（独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長賞）を受賞しており、今回で3年連続4度目の受賞となりました。

4. 大東コーポレートサービスの概要

- (1) 商号：大東コーポレートサービス株式会社
- (2) 代表者：代表取締役社長 村田 洋司
- (3) 所在地：東京都港区港南二丁目16番1号
- (4) 設立年月日：平成17年5月6日
- (5) 主な業務内容：大東建託部グループの事務作業、機密文書の処理（粉碎処理）、社内メール・郵便・郵便小荷物等の受渡、名刺作成、ペーパークラフト作成、書類データ化、チラシ等の印刷、オフセット印刷・シルク印刷・インクジェット印刷によるパンフレットや看板等の印刷等
- (6) 従業員数：81名（うち障害者53名）（平成23年9月1日現在）
- (7) 資本金：1億円（当社100%出資）

※1 特例子会社

障害者雇用に関し、特別に配慮した子会社が、一定の要件（親会社が出資する資本金の割合や障害者の人数・割合等）を満たし、公共職業安定所長の認定を受けた場合、「特例子会社」とすることができるというものです。「特例子会社」に雇用されている労働者は親会社に雇用されているとみなされ、親会社の障害者雇用率（法定雇用率1.8%）に加えることができます。この制度は企業の障害者雇用を容易とし、障害者の社会参加を促進することができるというメリットがあります。

※2 SST（ソーシャルスキルトレーニング）

SSTは認知行動療法のひとつで、日本語では「社会生活技能訓練」、「社会的スキル練習」などと呼ばれています。簡単に言うと「良いコミュニケーションの練習」で、職場や家庭での対人関係に関する適切な「ものの見方」と「行動のとり方」の学習を助けていく専門的な援助方法です。SSTは心理療法の1つの技法で、個別（ひとりSST）でも集団（グループSST）でも行うことができます。

以上

<この件に関するお問い合わせ>
大東建託株式会社・経営企画室
TEL (03)6718-9068

