

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、お客様、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、賃貸住宅の「ベストパートナー」として、お客様と地域の安心・快適な暮らしをささえ、人と人がふれあう豊かな未来に貢献することを経営理念とすることで、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

(個別項目)

具体的には、既に実施した手当支給条件の緩和による賃金の引上げに続く、新たな処遇向上策に取り組むとともに、人材投資については、階層別育成プログラムを軸とした研修による業務品質の向上、組織力強化、従業員エンゲージメント向上に向けた各種研修に取り組んでまいります。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【令和4年8月5日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
<https://www.kentaku-partners.com/corporate/csr/partnership/>

#### 3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、お客様に対して、迅速かつ丁寧なサービスと誠意あるコミュニケーションで安心を提供し、「ありがとう」を最大の喜びとして業務を遂行します。また、つねに新たなことを挑戦する精神を持ち、多様化するお客様のニーズと時代の変化に柔軟に対応します。

そして、全ての人へ思いやりの“心”で接し、永きにわたるかけがえのない関係を築きます。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和5年4月27日

大東建託パートナーズ株式会社

法人名

代表取締役社長 守 義浩

役職・氏名（代表権を有する者）