

人材育成

当社グループの持続的成長のために、当社グループ最大の経営資源である「人財」の育成は不可欠です。経営理念、経営基本方針、大東建託行動規範を具現化できる人材の育成を目指し、各種取り組みを進めています。

関連社会変化・社会課題	当社グループの対応
<ul style="list-style-type: none"> ライフコース・キャリアプランの多様化 	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得・自己啓発支援の拡充
<ul style="list-style-type: none"> 消費者意識の向上 	<ul style="list-style-type: none"> 人材育成プログラムの構築・運用
<ul style="list-style-type: none"> 労働人口の減少 	<ul style="list-style-type: none"> 社内資格制度の運用

■ 人材育成プログラム

当社グループが求める人材の育成を推し進め、学び続ける企業風土を醸成するため、2016年4月、役員・従業員の全階層を対象とする人材育成プログラムを構築しました。従

来の教育制度の理念を継承、発展させるとともに、全職種共通のポータビリティスキル(職場や職種の垣根を越えて通用するスキル)に関する教育を体系化しています。

人材育成体系での研修制度(抜粋、大東建託(株))

階層	時期	研修	規約
担当職	入社時	新卒採用	入社時導入研修 社会人として必要な基礎知識の習得
			フォロー研修 入社1年目、3年目の振り返りと中期目標の設定
	入社後 2~4年	中途採用	全職種新人研修 職種毎に必要な基礎知識の習得
			入社2年目研修 ビジネスマンとしての基本スキルの習得
		入社4年目研修 ヒューマンスキル・論理的思考力の習得	
その他	女性社員	キャリアデザイン研修 女性活躍推進のための研修	
昇進候補者		課長候補者研修 管理能力・改善力・指導能力・ファシリテーションスキルなどの習得、経営層との意見交流会	
管理職	昇進時	昇進管理職研修・管理者養成研修・ 管理職スキルアップ研修	管理職の役割理解・部下育成コーチングスキルの習得など管理職基礎スキルの習得
	昇進候補者	上級管理職候補者研修 ビジネススクール通学	判断方法・課題解決・対人関係などのスキルの習得 経営スキルの習得、異業種交流
上級管理職	昇進時	昇進上級管理職研修・ 上級管理職スキルアップ研修	人財・戦略・財務など、上級管理職スキルの習得
	役員候補者	経営幹部候補者研修 ビジネススクール通学	課題解決力・対人関係スキル・リーダーシップ行動など、経営戦略・事業戦略スキルの習得 経営者の視座・視点を獲得、意思決定力・組織マネジメント力の習得、異業種交流
役員		[新任]執行役員・取締役研修	役員に求められるスキルの習得、ビジネス環境変化の共有
		執行役員・取締役研修	

※職種別の研修は含まれません

■ 建託士試験制度

当社グループでは、社業や建物賃貸事業に関する、広範囲かつ基本的な知識を習得させ、資格として認定することで、社外への正しい情報発信と正確な事業提案を担保することを目的とした社内資格「建託士」試験制度を導入しています。賃貸経営受託システムや商品知識だけではなく、市場関連知識、税務知識、専門用語など、土地活用を提案する上で必要な、幅広い知識習得を支援しています。

■ 支店健全経営ランキング

2018年より、営業実績や利益という結果だけではなく、「生産性」「人材育成」「働きやすい職場環境づくり」など、プロセスや就労環境といった支店の健全経営に欠かせない要素にも着目した支店評価制度「支店健全経営ランキング」の運用を開始しました。評価項目ごとに共通の基準・計算式に従ってポイント換算を行い、関連部門別の評価を算出した上で各支店のランキングを決定・開示し、従業員主導の就労環境改善につなげています。