

人権の尊重・ダイバーシティ

従業員の多様性維持、および社会における多様性の容認は、働きやすさの向上だけでなく、当社グループが提供する商品・サービスの多様性にも繋がります。当社グループは、あらゆる事業活動において人権尊重の視点を重視するとともに、多様な個性や価値観を持つ人材を受け入れ、従業員一人ひとりが仕事とプライベートのバランスを取りながら、いきいきと活躍できる職場環境の構築を目指しています。

関連社会変化・社会課題
● 法施行・法改正 (女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法等)
● 性、民族などの多様性進展
● 消費者嗜好、価値観の多様化
● 労働人口の減少

当社グループの対応
● ダイバーシティ推進専任部門の設置
● 女性社外取締役の選任
● 各種制度の拡充(ライフイベント支援、キャリア支援等)
● 就労支援・雇用・育成の推進(障がい者、外国人等)

人権の尊重・ダイバーシティ推進の基本方針

当社グループでは、人種・国籍・民族・性別・性的指向・性自認・障がいの有無・年齢・信条・社会的身分等を理由とした一切の差別を行わないという考えのもと、「大東建託行動規範」において、互いの人格・個性を尊重し、社会的差別や人権侵害を許さないこと、国際ルールや現地の法令を遵守すること、現地の文化・慣習を尊重することなどを定めています。また、ダイバーシティについては、「活力のある組織の維持お

よび従業員がいきいきと働ける職場環境の構築」を中長期ビジョンに掲げ、人事部ダイバーシティ推進課を中心とした働きやすい職場環境づくりを進めています。



「大東建託行動規範」全文は、
下記WEBサイトをご覧ください。

<https://www.kentaku.co.jp/corporate/ir/governance/compliance.html>

ライフイベントに合わせた各種制度(大東建託(株))

	結婚	不妊治療	妊娠・出産	育児	介護	退職
働き方に関する制度			<ul style="list-style-type: none"> 〈妊娠発覚～産前休業開始前日〉 ● マタニティ短時間勤務 	<ul style="list-style-type: none"> (1歳まで) ● 育児時間 ● 小学校入学まで ● 時間外労働の制限 ● 深夜業の制限 ● 所定外労働の制限(中学就学中まで) ● 育児短時間勤務 	<ul style="list-style-type: none"> ● 介護短時間勤務(最大5年間) ● 時間外労働の制限 ● 深夜業の制限 ● 介護の社内外窓口設置 	<ul style="list-style-type: none"> ● 再雇用制度 ● 定年延長制度
休暇・休業制度	<ul style="list-style-type: none"> ● 結婚特別休暇(連続5日間) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不妊治療休業(最大3年) ● 不妊治療休暇(年5日・有給) 	<ul style="list-style-type: none"> 〈妊娠発覚～産前休業開始前日〉 ● マタニティ休業 ● マタニティ休暇(年5日・有給) 〈産前6週～産後8週〉 ● 産前・産後休業 ● 配偶者出産特別休暇(7日・有給) 	<ul style="list-style-type: none"> 〈3歳の誕生日前日まで〉 ● 育児休業 	<ul style="list-style-type: none"> ● 介護休業(1年間) ● 介護休暇(1人につき年5日・有給) 	
手当・給付	<ul style="list-style-type: none"> ● 結婚祝い金(社員会) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不妊治療補助金(社員会) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 出産手当金(健保) ● 出産祝い金(社員会) 〈産前6週～3歳の誕生日前日〉社会保険料の免除 	<ul style="list-style-type: none"> ● 出産育児一時金(健保) ● 年金額計算の特例(出産後～3歳の誕生日前日) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 介護休業給付(雇用保険) ● 介護費用補助金(社員会) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定年退職慰労制度
【その他の取組み】	<ul style="list-style-type: none"> ● アンバーサリー休暇 ● リフレッシュ休暇 ● ボランティア休暇 ● 福利厚生サービス ● 選択型確定拠出年金(DC)制度 ● GLTD(長期障害所得補償保険)制度 ほか 					
	■ 家族休暇: 年次付与される有給休暇とは別に有給休暇の取得が可能。取得理由にかかわらず取得できるよう、呼称を「家族休暇」に統一					

2020年4月1日時点

■ 誰もが働きやすい・働きがいのある職場環境の構築

①ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組み

すべての従業員が仕事とプライベートを両立しながら継続的に活躍できる職場環境の構築を推進しています。

休暇・休業、短縮勤務、短時間勤務の対象を、不妊治療、妊娠・出産・育児、介護、通院など、法定以上に広げ、それら家庭の事情によりやむを得ず退職する従業員に対する再入社制度を導入するなど、ライフイベントに寄り添った柔軟かつ多様な就業制度を導入し、従業員の就業継続やキャリア形成をサポートしています。

従業員のワーク・ライフ・バランスを支援する 制度事例(一部)

サポート有給休暇

付与後2年で失効する有給休暇を一定の範囲内で積立てし、従業員およびそのご家族の病気療養などに活用することが可能

復職面談

休業者が安心して復職できるよう、不妊治療休業、マタニティー休業、産前産後休業、育児休業、介護休業、配偶者転勤休業から復職する際には、復職後の働き方やキャリアプランを話し合う面談を実施

②障がい者雇用の促進

当社グループでは、全社で障がい者の就労機会拡大に努めています。2005年5月、大東建託(株)は障がい者雇用を目的に特例子会社^{※1}として大東コーポレートサービス(株)を設立しました。以降、当社グループ各社から印刷・事務サービス・ものづくりの「3種の業務」を主軸に、500種類以上の業務を請け負い、障がい者雇用と業務の集約化・効率化を促進しています。

また、2019年には、当社グループへのRPA(Robotic Process Automation)^{※2}本格導入にあたり、障がい者の就労移行支援を行う(株)アーネストと提携し、RPAプログラマーとしての障がい者雇用・育成を開始しました。

※1 特例子会社制度に伴い、障がい者雇用の促進および安定を図るため、事業主が障がい者の雇用に特別の配慮をした子会社を設立し、一定の要件を満たす場合には、特例としてその子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されているものとみなして、実雇用率を算定できるもの

※2 パソコンなどにソフトウェアとして導入されるもので、これまで人が行ってきた事務作業の一部を自動化する取り組み

③従業員満足度調査

「D-COMPASS(ディー・コンパス)」の実施

従業員の満足度向上、およびより働きやすい職場環境の実現のため、外部調査機関による従業員意識調査「D-COMPASS」を2015年度より実施しています。2019年度調査では、全体の満足割合が66.2%と引き続き良好な水準を維持するとともに、「仕事内容へのフィードバック」「経営方針への共感や納得」「経営者のビジョン・上司の支援」などに対する評価が特に高い結果となりました。

調査結果は、各組織体における職場環境の改善に活かすだけでなく、全社的課題・職種別課題に対するアクションプランの策定・実行などへも活用されています。

④外国人技能実習生受け入れ支援の実施

大東建託(株)では2014年より、ベトナム人技能実習生の受け入れ支援を実施しています。「外国人技能実習制度」は、自国の経済発展・産業振興の担い手となる人材の育成をすることを目的とした制度で、当社グループでは、延べ955名の外国人技能実習生受け入れ支援を行っています(2020年3月末時点)。

実習生が受け入れ先企業で、安全に、実践的な技術・技能等を習得できるよう、受け入れ前にはベトナム現地へ教育スタッフを派遣して日本の現場環境に近い条件での教育を実施し、さらに来日後は、メンタル面のサポート、賃貸住宅の家賃補助、日本語教育ツール(eラーニング)の提供等の支援を行っています。

2019年3月からは、新たにインドネシア人技能実習生の受け入れ支援も開始しており、2021年までに総数1,000名の受け入れを計画しています。

⑤従業員のご家族との

コミュニケーション活性化に向けて

大東建託(株)では、従業員だけではなく、そのご家族のみならず、みなさまにとっても「夢や将来を託していただける企業・誇れる企業」であることを目指しています。

2019年8月、当社グループへの理解をさらに深めていただくことを目的に、従業員のご家族のみならず当社グループ本社にご招待する「大東建託ファミリーデー」を開催しました。また、2019年7月より、当社グループの新卒採用において最終面接に合格している学生、および内定者とそのご家族のみならずみなさまを対象とした「ご家族さま向け会社説明会」を開催しています。当社グループへの理解を深めていただくとともに、入社後のミスマッチを減らすことを目指しています。