

社会変化と大東建託グループ

大東建託グループの持つ多様な資本を以って、ステークホルダーのみならず、社会との約束を果たすことで、企業として成長するだけでなく、暮らしに、社会に、なくてはならない企業を目指します。

社会変化	大東建託グループへの影響
<p>人口・世帯動向</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 人口・世帯の中長期的減少トレンド ▶ 地方の住民不在地域増加 ▶ 単身世帯・共働き世帯の増加 ▶ 高齢化進展 	<ul style="list-style-type: none"> 機会 賃貸住宅居住者増加 機会 世帯当たりの家賃上昇 機会 キッズパートナー需要増加 機会 ケアパートナー需要増加 機会 予防医療の必要性向上 機会 高齢者向け住宅・サービス需要増加 機会 相続対策ニーズの増加 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> リスク 住宅供給過剰・空室率の上昇 リスク 既存ファミリータイプ住戸の需要減少 リスク 介護離職者の増加 リスク 孤独死の増加
<p>労働力</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 生産年齢人口の減少 ▶ 労働基準に関する規制強化（長時間労働、残業等） ▶ 建設業界全体での技術者・職人不足 	<ul style="list-style-type: none"> 機会 全員参加型社会 機会 業務効率化の促進 機会 技術者・職人育成体制の構築 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> リスク 労働力不足 リスク 営業人員不足 リスク 労務単価の上昇 リスク 工事の長期化 リスク 工事の質の低下
<p>住宅</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 住宅の長寿命化 ▶ 都市部における若者の持ち家志向低下 ▶ 建設資材価格の高騰 	<ul style="list-style-type: none"> 機会 修繕費用の削減 機会 経年劣化による家賃下落の抑制 機会 リフォーム需要の拡大 機会 賃貸住宅派の増加 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> リスク 建て替え需要の減少 リスク 原価高騰による利益率の低下
<p>消費者意識・ライフスタイル</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 環境・防犯・防災意識の向上 ▶ ライフコース・ライフスタイルの多様化 ▶ IT先端技術の台頭 	<ul style="list-style-type: none"> 機会 環境配慮型住宅の需要拡大 機会 防犯配慮型住宅の需要拡大 機会 防災配慮型住宅の需要拡大 機会 誰もが働きやすい職場環境・人事制度の構築 機会 生活や業務の効率化 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> リスク 万人受けする基幹商品の需要減
<p>法・規制</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 相続税法改正 ▶ 生産緑地法改正 ▶ エネルギー小売全面自由化 ▶ 金融機関の融資基準厳格化 	<ul style="list-style-type: none"> 機会 土地活用・資産承継需要拡大（増税、または対象者が拡大した場合） 機会 エネルギー事業進出・拡大 <hr/> <ul style="list-style-type: none"> リスク 相続税対策としての土地活用不要（減税、または廃止となった場合） リスク アパートローン融資基準厳格化
<p>環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 気候変動 	<ul style="list-style-type: none"> リスク 環境配慮経営要求の増大 リスク 災害（豪雨、暴風）の増加による原価高騰、工期の遅れ

大東建託グループの対応 (2019年3月期)

- ▶ P.42 ・高齢入居者様向け連帯保証人・身元引受人不要の機関保証サービス「シルバープラン」
- ▶ P.42 ・高齢入居者様向けサービスWEBサイト「シニア向けサイト」
- ・サービス付き高齢者向け住宅「エルダーガーデン」の提供
- ・ケアパートナー(株)グループホーム事業参入
- ・キッズパートナー(認可保育所)新設
- ・カップル・ファミリー向け新商品「POPORA(ポポラ)」の提供

- ▶ P.43 ・外国人技能実習生受け入れ支援
- ▶ P.48 ・障がい者のRPAプログラマーとしての雇用を開始
- ・ケアパートナー(株)による送迎支援システム「DRIVEBOSS(ドライブボス)」導入
- ・人と協働するビス留めロボット「D-AVIS(デービス)」の試行開始
- ・コールセンターに音声認識AIを導入
- ・一級建築士試験合格者向けキャリアアップ研修の実施

- ▶ P.42 ・日本初のカスタムオーダー型戸建賃貸スキーム「cocoDaTe(ココダテ)」試行開始
- ・オリジナル鋼管杭工法「DK-SSパイル」初施工
- ・技術開発から調達・運用まで一貫して行う「技術開発部」を新設
- ・CLT工法のオリジナル耐火外壁と接合金物を開発

- ▶ P.42 ・DK SELECT新ペットブランド「にゃんRoom わんRoom」の展開
- ▶ P.42 ・入居者様向け通販サイト「DK SELECT mall」
- ・配偶者転勤休業制度の導入
- ・賃貸借契約更新手続きの電子化
- ・ZEH集合住宅を供給する建設業者として「ZEHディベロッパー」に登録

- ・(株)ガスパル 大阪ガスエリアで都市ガス事業に参入
- ・有給休暇の取得義務化(年5日)
- ・男性の育児休業取得義務化(年5日/有給)

- ▶ P.46 ・国際的環境イニシアチブ「RE100」に加盟
- ▶ P.46 ・当社グループの温室効果ガス削減目標が「SBT」の認定を取得
- ・大東オーナー会見舞金制度の開始
- ・気候変動イニシアチブ(JCI)へ参加
- ・建築現場に「災害救援ベンダー」設置開始

関連するSDGs

